



COMUNE DI CARERI

(CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA)

Deliberazione n. 34/2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:	Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - (Triennio 2023-2025).
-----------------	---

L'anno 2023 addì 31 (trentuno) del mese di maggio alle ore 17:10 previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, considerata l'urgenza si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NR	COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
1	Prof. Giuseppe Pipicella	X	
2	Ing. Giuseppe Caminiti	X	
3	Sig. Antonio Amato	X	

Partecipa alla seduta il Dott. Giuseppe Marino Vicesegretario Comunale anche con funzioni di verbalizzante

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento inserito all'ordine del giorno, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 da parte:

del Responsabile Area Amministrativa attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa come riportato in calce alla presente deliberazione;

del responsabile dell'Area Finanziaria attestante la regolarità contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 30/07/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 -2025 e con delibera di Consiglio comunale n. 37 in data 29/12/2022, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023 -2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 38 in data 29/12/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 -2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 120 in data 29/12/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023 -2025;

Preso atto che ai sensi delle disposizioni contenute nei commi da 1 a 4 dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” convertito con legge 113/2021, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Rilevato che ai sensi della normativa sopra citata il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali.
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree

diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Visti i commi 5 e 6 del citato art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, i quali demandano, rispettivamente, ad uno o più decreti del Presidente della Repubblica, l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e ad un DPCM l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, in cui sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

Dato atto che il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, all'art. 1 stabilisce che:

- per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

- le amministrazioni pubbliche con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel DPCM di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021 recante l'adozione di un Piano tipo;

Dato atto che:

il Comune di Careri alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato il 30 giugno 2022, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Preso inoltre atto che il suddetto decreto dispone:

all'art. 2, c. 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”;

all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che “Le amministrazioni con meno di 50

dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

all'art. 7, c. 1, che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”

all'art. 8, c. 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

all'art. 9, che “Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Vista la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dal Vice Segretario Comunale per ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022 con riferimento agli Enti con meno di 50 dipendenti;

Acquisito il parere dell'Organo di Revisione espresso ai sensi dell'art. 239 del TUEL sulla sola Sezione 3.3 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Con votazione unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
3. di demandare al Vice Segretario Comunale Responsabile del Personale gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione delle previsioni inserite nella specifica sezione relativa alla Piano triennale del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CARERI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PARERI EX ART. 49 I° comma e 147 bis T.U. N. 267 DEL 18/08/2000

Oggetto:	Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - (Triennio 2023-2025).
-----------------	---

(Regolarità Tecnica)

Sulla deliberazione ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 (Triennio 2023-2025).” si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1 comma, e 147 bis del decreto legislativo n.267/2000.

Il Funzionario Responsabile
Area Economico Finanziaria & Tributi
F.to Dr. Giuseppe Marino



COMUNE DI CARERI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PARERI EX ART. 49 I° Comma e 147 bis T.U. N. 267 DEL 18/08/2000

Oggetto:	Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – (Triennio 2023-2025).
-----------------	---

(Regolarità contabile)

Sulla deliberazione ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 (Triennio 2023-2025).” si esprime parere favorevole per la regolarità contabile ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1 comma, e 147 bis del decreto legislativo n.267/2000.

Il Funzionario Responsabile
Area Economico Finanziaria & Tributi
F.to Dr. Giuseppe Marino

PARERE DEI RESPONSABILI DELLE AREE FUNZIONALI

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere FAVOREVOLE
in ordine alla **regolarità tecnica.**
IL RESPONSABILE AREA COMPETENTE

Si esprime parere FAVOREVOLE
in ordine alla **regolarità contabile e copertura finanziaria.**
IL RESPONSABILE AREA COMPETENTE
F.to Dott. Giuseppe MARINO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO-PRESIDENTE

F.to Prof. Giuseppe PIPICELLA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Giuseppe MARINO

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE A CAPI GRUPPO CONSILIARI

(art. 124 e 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e art.32, Legge 69/2009)

Il sottoscritto impiegato incaricato, **DICHIARA** che copia conforme della presente deliberazione:

-- è stata affissa all'**ALBO PRETORIO ON-LINE**, per la pubblicazione di legge, in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni

consecutivi, (Registro Pubblicazioni n. _____ del **31 MAG. 2024**) ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e art. 32, Legge 69/2009).

-- è stata data comunicazione, in elenco, ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

e art. 32, Legge 69/2009), con nota n. **3393** di protocollo generale.

Data **31 MAG. 2024**



L'IMPIEGATO INCARICATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Il sottoscritto, Vice Segretario Comunale del Comune di Careri su certificazione dell'impiegato incaricato,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, come prescritto dall'Art. 124, Comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. all'**ALBO PRETORIO ON-LINE** del Sito Internet di questo Comune il **31 MAG. 2024** e per 15 giorni consecutivi senza reclami od opposizioni.

Attesta altresì che, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e art. 32, Legge 69/2009).

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Giuseppe MARINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Ai sensi dell'art. 134, Comma 3°, del TUEL (perché decorsi 10 gg. dalla pubblicazione senza riportare denunce di illegittimità ai sensi dell'art. 124 del TUEL);

- Ai sensi dell'art. 134, Comma 4°, del TUEL (perché dichiarata immediatamente esecutiva).

Data **31 MAG. 2024**

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Giuseppe MARINO

Copia conforme all'originale

Careri **31 MAG. 2024**

Vice Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Marino

