



COPIA

## COMUNE DI CARERI

(CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA)

Sede: -Via Francesco Perri snc – 89030 CARERI (RC) - Tel. 0964.63002-Fax 0964.63202 - C.F.81000730804 – P.I. 00711270801

E-mail: [finanziaria.careri@gmail.com](mailto:finanziaria.careri@gmail.com); Sito internet: [www.comune.careri.rc.it](http://www.comune.careri.rc.it)

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI

N.19/ 2024

N. 167 /2024

SERVIZIO FINANZIARIO

DEL 03/07/2024

REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE – AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI

**OGGETTO:**

Approvazione avviso di interesse per utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti per la copertura di  
n. 1 posto di Funzionario ad Elevata Qualificazione full - time 36 Ore Comandante Polizia Municipale (Cat. D) – Tempo Indeterminato.  
n. 1 posto di Funzionario ad Elevata Qualificazione part - time 18 ore – Ingegnere. (Cat. D) – Tempo indeterminato.  
Approvazione schema di domanda.

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/PERSONALE

Visto il Decreto Sindacale n. 05 del 17/06/2022 e s.m.i. di attribuzione delle funzioni di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi;

Vista l'autorizzazione del Prefetto di Catanzaro prot. 6888 del 24/07/2023 conferimento incarico di Vicesegretario comunale;

Premesso inoltre che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 38 in data 27.12.2024 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 39 in data 27.12.2024 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

Atteso che con delibera della Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2024 è stato adottato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 – Triennio 2024 – 2026” trasmesso a mezzo pec con nota prot. n. 3581 del 09/06/2024 ai soggetti sindacali, ai sensi del combinato

disposto degli art. 3, 4, 5, del C.C.N.L. 2019/2021 approvato il 22.12.2022, la cui delibera è divenuta esecutiva dopo 5 giorni lavorativi dalla notifica in quanto non richiesto il confronto.

Preso atto che nel PIAO 2024-2026 sono state previste due nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato e precisamente:

- a) n. 1 Funzionario ad Elevata Qualificazione full- time 36 Ore - Comandante Polizia Municipale;
- b) n. 1 Funzionario ad Elevata Qualificazione part time 18 ore – Ingegnere;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 11.04.2019 di approvazione del “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” ed in particolare ed art. 4 comma 4 ed all'art. 6;

Atteso che con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 02.02.2024 è stato adottato il “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego” e trasmesso a mezzo pec con nota prot. n. 3467 del 04.06.2024 ai soggetti sindacali ai sensi del combinato disposto degli art. 3, 4, 5, del C.C.N.L. 2019/2021 approvato il 22.12.2022, e divenuta esecutiva dopo 5 giorni lavorativi dalla notifica in quanto non richiesto il confronto.

Atteso che con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 02.02.2024 è stato adottato il “Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti” e trasmesso a mezzo pec con nota prot. n. 3467 del 04.06.2024 ai soggetti sindacali ai sensi del combinato disposto degli art. 3, 4, 5, del C.C.N.L. 2019/2021 approvato il 22.12.2022, la cui delibera è divenuta esecutiva dopo 5 giorni lavorativi dalla notifica in quanto non richiesto il confronto;

Richiamato l'art. 9, c. 1, L. 16 gennaio 2003, n. 3, il quale prevede che: “A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]”;

Visto l'art. 3, c. 61, L. 24 dicembre 2003, n. 350, il quale prevede che, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse.

Atteso che come previsto dal richiamato art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, la graduatoria deve essere in corso di validità e non può essere utilizzata per posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del bando di concorso. Inoltre, come precisato anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 6351 del 13.3.2004, la medesima deve riguardare concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del posto che si intende coprire.

Dato atto che, secondo il parere espresso dall'ANCI in data 8 settembre 2004, il “previo accordo” previsto dall'art. 3, c. 61, L. 24 dicembre 2003, n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;

Considerato che la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre Amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre l'indizione di un nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, e inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale, e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011);

Richiamata in particolare la Sentenza del Consiglio di Stato n. 7089/2021 nella quale sono confermati i suddetti consolidati principi, sintetizzati come segue:

- lo scorrimento delle graduatorie concorsuali ancora efficaci costituisce la regola generale per la copertura dei posti vacanti, fondata su ragioni di celerità ed economicità, mentre l'indizione di un nuovo concorso per la stessa categoria professionale rappresenta l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico;
- le motivazioni sulla cui base un ente può legittimamente decidere di indire una procedura concorsuale, pur in presenza di una graduatoria efficace per lo stesso profilo e categoria, devono basarsi sulla necessità di soddisfare interessi pubblici sostanziali legati al buon andamento nella gestione;
- la mera vacanza della posizione in organico non fa mai sorgere un diritto soggettivo pieno all'assunzione degli idonei dovendo l'amministrazione valutare, sempre ed in via preliminare, i limiti normativi alle assunzioni e alla spesa di personale, la disponibilità di bilancio, le scelte programmatiche nonché ulteriori elementi, di fatto e di diritto, rilevanti;
- la scelta di scorrere una graduatoria, invece che indire un nuovo concorso è legittima nella misura in cui siano soddisfatti tutti i relativi presupposti: va sempre rispettato il criterio dell'identità di categoria, profilo, requisiti di accesso e articolazione oraria a tempo pieno/parziale tra i posti messi a concorso e i posti per la copertura dei quali si decide di scorrere la graduatoria;

Vista la Deliberazione dell'11 settembre 2013, n. 124 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria, la quale ha chiarito il problema interpretativo di cui all'art. 3, c. 61, L. n. 350/2003, circa lo stabilire il momento a cui rapportare il "previo accordo tra le Amministrazioni interessate", ai fini della legittimità dell'assunzione dell'idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente, per cui, a tal proposito, la Corte ha evidenziato come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa e il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria";

Ritenuto necessario, in ragione della necessità di sopperire nel più breve tempo, l'iter procedimentale finalizzato al possibile utilizzo delle graduatorie vigenti di altre Pubbliche Amministrazioni Locali, secondo le indicazioni contenute nella programmazione del fabbisogno di personale per il corrente anno;

Valutato che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Ritenuto per quanto sopra esposto e argomentato di riservarsi la possibilità di attingere dalle graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto, qualora per le posizioni richieste non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs.165/2001 da parte del Dipartimento della funzione pubblica, dando atto che ai sensi del comma 5 dell'art. 34 bis del D.Lgs.165/2001, le assunzioni effettuate in violazione del presente articolo sono nulle di diritto. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni.

Atteso che con nota prot. n. 3889 del 21.06.2024 è stata inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alla Regione Calabria la procedura di assunzione ai sensi e per gli effetti degli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, della "mobilità obbligatoria del personale" comunicando ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste, prima di avviare l'iter amministrativo finalizzato all'assunzione di personale tramite l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti dello stesso comparto;

Vista la Delibera della G.M. n. 53 del 21/06/2024 con la quale è stato autorizzato l'avvio dell'iter amministrativo finalizzato all'assunzione nell'anno 2024 del personale avente i seguenti profili professionali, come approvato nel fabbisogno del personale all'interno del PIAO 2024-2026:

AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI
Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario tecnico	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350)	A Tempo Parziale ed Indeterminato 18 ore	1
Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario vigilanza Comandante Polizia Locale	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350)	A tempo pieno ed indeterminato 36 ore	1

Atteso che con la Deliberazione 53/2024 la G.M. ha:

- a) dato atto che, ai sensi e per gli effetti degli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, si dovrà avviare la procedura della "mobilità obbligatoria del personale" comunicando ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste, prima di avviare l'iter amministrativo finalizzato all'assunzione di personale tramite l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti dello stesso comparto;
- b) stabilito che qualora per le posizioni richieste al punto a) non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Dipartimento della funzione pubblica, si farà ricorso alle "graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto" rispettando il regolamento approvato dalla G.M. con atto n.8 del 02.02.2024.
- c) autorizzato nel rispetto art. 1, comma 2, del "Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti" approvato con delibera della Giunta Comunale n. 8/2024, ai fini della riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per l'assunzione di dipendenti, il Vice Segretario Comunale, ad avviare contestualmente al "Collocamento Obbligatorio", anche le procedure previste dall'art. 3 comma 2 del medesimo regolamento, prescrivendo nell'avviso rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità al momento di pubblicazione, che l'assunzione degli idonei delle graduatorie potrà avvenire solo a seguito di esito negativo del procedimento del collocamento obbligatorio degli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

- d) dato atto che come stabilito dal Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti ” approvato con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 02.02.2024 all'art. 1 comma 3, che sono considerate valide le graduatorie approvate in data antecedente il D.P.R. del 16.06.2023 n. 82 e non scadute, ritenute efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione come stabilito dall'art.91 comma 4 del D.Lgs 267/2000); mentre le graduatorie pubblicate in data successiva al 16.06.2023 sono ritenute valide per un periodo biennale come stabilito dal D.P.R. del 16.06.2023 n. 82 art. 1 lett. O) di modifica dell'art. 15 e art. 18 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e l'art. 5, c. 2, d.lgs. N. 165/2001;

Rilevato che si intende procedere alla copertura dei due posti dei due funzionari sopra indicati mediante utilizzo graduatorie vigenti di altre amministrazioni dello stesso comparto (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350);

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato avviso di manifestazione di interesse finalizzato alla copertura di dei 2 posti di seguito riportati, con inquadramento nell'Area dei funzionari e della elevata qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, mediante utilizzo graduatorie vigenti di altre amministrazioni dello stesso comparto (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350), nel rispetto dei criteri indicati dal Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 in data 02/02/2024 , oltre che approvare il relativo schema di domanda;

Rilevato che l'art. 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal decreto-legge n. 36/2022, ha istituito la Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, raggiungibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ove pubblicare i bandi di selezione del personale;

Visto il testo dell'avviso e ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

## DETERMINA

- 1) Di approvare per le motivazioni indicate in premessa l'avviso di manifestazione di interesse ( **Allegato A**) e lo schema di domanda ( **Allegato B**) allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale finalizzato alla copertura dei 2 posti di seguito riportati, con inquadramento nell'Area dei funzionari e della elevata qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, mediante utilizzo graduatorie vigenti di altre amministrazioni dello stesso comparto (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350), nel rispetto dei criteri indicati dal Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 in data 02/02/2024;

AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ACCESSO	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI
Funzionari ed elevata qualificazione	Funziionario tecnico	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350)	A Tempo Parziale ed Indeterminato  18 ore	1

Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario vigilanza Comandante Polizia Locale	Utilizzo graduatorie vigenti di altre Amministrazioni (art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n.350)	A tempo pieno ed indeterminato 36 ore	1
--------------------------------------	--	--	--	---

- 2) Di pubblicare l'allegato avviso di manifestazione di interesse all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Careri nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi", nonché nell'apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del D.lg.165/2001 e ss.mm.ii. per 15 giorni consecutivi;
- 3) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 14 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- 5) Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Vice Segretario Comunale nominato Responsabile Area Finanziaria e Tributi Dott. Giuseppe Marino
- 6) Di dichiarare che non sussistono in capo al responsabile del procedimento, conflitti di interessi, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile del procedimento e al Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del responsabile del servizio;
- 8) Di dare atto che l'assunzione degli idonei delle graduatorie potrà avvenire solo a seguito di esito negativo del procedimento del collocamento obbligatorio degli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**RESPONSABILE DELL'AREA**  
**ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI**  
**F.to Dr. Giuseppe Marino**

Parte integrante alla determinazione	AREA ECON.FINANZIARIA E TRIBUTI	N.	19	del	03/07/2024
--------------------------------------	---------------------------------------	----	----	-----	------------

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA E TRIBUTI

ATTESTA

ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 03/07/2024

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

E RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI

F.to dr. Giuseppe MARINO

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA E TRIBUTI

in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato che esprime:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

PARERE NON NECESSARIO

Data 03/07/2024

IL RESPONSABILE DELL' AREA DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI

F.to dr. Giuseppe MARINO

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Mandato	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data 03/07/2024

Il Responsabile del servizio finanziario

F.to Dottor Giuseppe Marino



